

2021-2027年中国灵活用工 行业发展趋势与投资战略研究报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2021-2027年中国灵活用工行业发展趋势与投资战略研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202104/212350.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

灵活用工等同于“灵活派遣(Flexible Staffing)”，是人才派遣服务领域的成长型产品，它由派遣公司承担全方位的法定雇主责任，在派遣人数确定、派遣周期、派遣人才的筛选方面都非常灵活的一种用工形式。“用人不管人，管人不用人”是派遣制用工形式。派遣单位招聘和管理职工而不使用职工，用人单位使用职工但不招聘和管理职工。从法律关系来看，劳动者和劳务派遣单位签署劳动合同，劳务派遣单位和用工单位签署劳务派遣协议，涉及劳动者、用人单位（即劳务派遣单位）以及用工单位三方主体。

中企顾问网发布的《2021-2027年中国灵活用工行业发展趋势与投资战略研究报告》共十五章。首先介绍了灵活用工行业市场发展环境、灵活用工整体运行态势等，接着分析了灵活用工行业市场运行的现状，然后介绍了灵活用工市场竞争格局。随后，报告对灵活用工做了重点企业经营状况分析，最后分析了灵活用工行业发展趋势与投资预测。您若想对灵活用工产业有个系统的了解或者想投资灵活用工行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 灵活用工行业相关概述

1.1 灵活用工行业定义及特点

1.1.1 灵活用工行业的定义

1.1.2 灵活用工行业服务特点

1.2 灵活用工行业相关分类

1.3 灵活用工行业盈利模式分析

第二章 2014-2019年中国灵活用工行业发展环境分析

2.1 灵活用工行业政治法律环境（P）

2.1.1 行业主管单位及监管体制

2.1.2 行业相关法律法规及政策

2.1.3 政策环境对行业的影响

2.2 灵活用工行业经济环境分析（E）

- 2.2.1 国际宏观经济分析
- 2.2.2 国内宏观经济分析
- 2.2.3 产业宏观经济分析
- 2.2.4 宏观经济环境对行业的影响分析
- 2.3 灵活用工行业社会环境分析（S）
 - 2.3.1 人口发展变化情况
 - 2.3.2 城镇化水平
 - 2.3.3 居民消费水平及观念分析
 - 2.3.4 社会文化教育水平
 - 2.3.5 社会环境对行业的影响
- 2.4 灵活用工行业技术环境分析（T）
 - 2.4.1 灵活用工技术分析
 - 2.4.2 灵活用工技术发展水平
 - 2.4.3 行业主要技术发展趋势
 - 2.4.4 技术环境对行业的影响

第三章 全球灵活用工行业发展概述

- 3.1 2014-2019年全球灵活用工行业发展情况概述
 - 3.1.1 全球灵活用工行业发展现状
 - 3.1.2 全球灵活用工行业发展特征
 - 3.1.3 全球灵活用工行业市场规模
- 3.2 2014-2019年全球主要地区灵活用工行业发展状况
 - 3.2.1 欧洲灵活用工行业发展情况概述
 - 3.2.2 美国灵活用工行业发展情况概述
 - 3.2.3 日韩灵活用工行业发展情况概述
- 3.3 2021-2027年全球灵活用工行业发展前景预测
 - 3.3.1 全球灵活用工行业市场规模预测
 - 3.3.2 全球灵活用工行业发展前景分析
 - 3.3.3 全球灵活用工行业发展趋势分析
- 3.4 全球灵活用工行业重点企业发展动态分析

第四章 中国灵活用工行业发展概述

- 4.1 中国灵活用工行业发展状况分析
 - 4.1.1 中国灵活用工行业发展概况
 - 4.1.2 中国灵活用工行业发展特点
- 4.2 2014-2019年灵活用工行业发展现状
 - 4.2.1 2014-2019年灵活用工行业市场规模
 - 4.2.2 2014-2019年灵活用工行业发展现状
- 4.3 2021-2027年中国灵活用工行业面临的困境及对策
 - 4.3.1 灵活用工行业发展面临的瓶颈及对策分析
 - 1、灵活用工行业面临的瓶颈
 - 2、灵活用工行业发展对策分析
 - 4.3.2 灵活用工企业发展存在的问题及对策
 - 1、灵活用工企业发展存在的不足
 - 2、灵活用工企业发展策略

第五章 中国灵活用工所属行业市场运行分析

- 5.1 市场发展现状分析
 - 5.1.1 市场现状
 - 5.1.2 市场容量
- 5.2 2014-2019年中国灵活用工所属行业总体规模分析
 - 5.2.1 企业数量结构分析
 - 5.2.2 人员规模状况分析
 - 5.2.3 所属行业资产规模分析
 - 5.2.4 行业市场规模分析
- 5.3 2014-2019年中国灵活用工行业市场供需分析
 - 5.3.1 中国灵活用工行业供给分析
 - 5.3.2 中国灵活用工行业需求分析
 - 5.3.3 中国灵活用工行业供需平衡
- 5.4 2014-2019年中国灵活用工所属行业财务指标总体分析
 - 5.4.1 所属行业盈利能力分析
 - 5.4.2 所属行业偿债能力分析
 - 5.4.3 行业营运能力分析
 - 5.4.4 行业发展能力分析

第六章 中国灵活用工行业细分市场分析

6.1 细分市场

6.1.1 市场发展特点分析

6.1.2 目标消费群体

6.1.3 主要业态现状

6.1.4 市场规模

6.1.5 发展潜力

6.4 建议

6.4.1 细分市场研究结论

6.4.2 细分市场建议

第七章 灵活用工行业目标客户群分析

7.1 消费者偏好分析

7.2 消费者行为分析

7.3 灵活用工行业品牌认知度分析

7.4 消费人群分析

7.4.1 年龄分布情况

7.4.2 性别分布情况

7.4.3 职业分布情况

7.4.4 收入分布情况

7.5 需求影响因素

7.5.1 价格

7.5.2 服务质量

7.5.3 其他

第八章 灵活用工行业营销模式分析

8.1 营销策略组合理论分析

8.2 营销模式的基本类型分析

8.3 灵活用工行业营销现状分析

8.4 灵活用工行业电子商务的应用情况分析

8.5 灵活用工行业营销创新发展趋势分析

第九章 灵活用工行业商业模式分析

9.1 商业模式的相关概述

9.1.1 参考模型

9.1.2 成功特征

9.1.3 历史发展

9.2 灵活用工行业主要商业模式案例分析

9.2.1 案例

1、定位

2、业务系统

3、关键资源能力

4、盈利模式

5、现金流结构

6、企业价值

9.3 灵活用工行业商业模式创新分析

9.3.1 商业模式创新的内涵与特征

9.3.2 商业模式创新的因素分析

9.3.3 商业模式创新的目标与路径

9.3.4 商业模式创新的实践与启示

9.3.5 2019年最具颠覆性创新的商业模式分析

9.3.6 灵活用工行业商业模式创新选择

第十章 中国灵活用工行业市场竞争格局分析

10.1 中国灵活用工行业竞争格局分析

10.1.1 灵活用工行业区域分布格局

10.1.2 灵活用工行业企业规模格局

10.1.3 灵活用工行业企业性质格局

10.2 中国灵活用工行业竞争五力分析

10.2.1 灵活用工行业上游议价能力

10.2.2 灵活用工行业下游议价能力

10.2.3 灵活用工行业新进入者威胁

10.2.4 灵活用工行业替代产品威胁

- 10.2.5 灵活用工行业现有企业竞争
- 10.3 中国灵活用工行业竞争SWOT分析
 - 10.3.1 灵活用工行业优势分析（S）
 - 10.3.2 灵活用工行业劣势分析（W）
 - 10.3.3 灵活用工行业机会分析（O）
 - 10.3.4 灵活用工行业威胁分析（T）
- 10.4 中国灵活用工行业投资兼并重组整合分析
 - 10.4.1 投资兼并重组现状
 - 10.4.2 投资兼并重组案例
- 10.5 中国灵活用工行业重点企业竞争策略分析

第十一章 灵活用工行业领先企业竞争力分析

- 11.1 科锐国际竞争力分析
 - 11.1.1 企业发展基本情况
 - 11.1.2 企业业务发展情况
 - 11.1.3 企业竞争优势分析
 - 11.1.4 企业经营状况分析
- 11.2 人瑞人才竞争力分析
 - 11.2.1 企业发展基本情况
 - 11.2.2 企业业务发展情况
 - 11.2.3 企业竞争优势分析
 - 11.2.4 企业经营状况分析
- 11.3 万宝盛华竞争力分析
 - 11.3.1 企业发展基本情况
 - 11.3.2 企业业务发展情况
 - 11.3.3 企业竞争优势分析
 - 11.3.4 企业经营状况分析

第十二章 2021-2027年中国灵活用工行业发展趋势与前景分析

- 12.1 2021-2027年中国灵活用工市场发展前景
 - 12.1.1 2021-2027年灵活用工市场发展潜力
 - 12.1.2 2021-2027年灵活用工市场发展前景展望

12.1.3 2021-2027年灵活用工细分行业发展前景分析

12.2 2021-2027年中国灵活用工市场发展趋势预测

12.2.1 2021-2027年灵活用工行业发展趋势

12.2.2 2021-2027年灵活用工市场规模预测

12.2.3 2021-2027年细分市场发展趋势预测

12.3 2021-2027年中国灵活用工行业供需预测

12.3.1 2021-2027年中国灵活用工行业供给预测

12.3.2 2021-2027年中国灵活用工行业需求预测

12.3.3 2021-2027年中国灵活用工供需平衡预测

12.4 影响企业经营的关键趋势

12.4.1 行业发展有利因素与不利因素

12.4.2 需求变化趋势及新的商业机遇预测

12.4.3 服务业开放对灵活用工行业的影响

12.4.4 互联网+背景下灵活用工行业的发展趋势

第十三章 2021-2027年中国灵活用工行业投资前景

13.1 灵活用工行业投资现状分析

13.2 灵活用工行业投资特性分析

13.2.1 灵活用工行业进入壁垒分析

13.2.2 灵活用工行业盈利模式分析

13.2.3 灵活用工行业盈利因素分析

13.3 灵活用工行业投资机会分析

13.3.1 产业链投资机会

13.3.2 细分市场投资机会

13.3.3 重点区域投资机会

13.3.4 产业发展的空白点分析

13.4 灵活用工行业投资风险分析

13.4.1 灵活用工行业政策风险

13.4.2 宏观经济风险

13.4.3 市场竞争风险

13.4.4 关联产业风险

13.4.5 技术研发风险

13.4.6 其他投资风险

13.5 “互联网+”与“双创”战略下企业的投资机遇

13.5.1 “互联网+”与“双创”的概述

13.5.2 企业投资挑战和机遇

13.5.3 企业投资问题和投资策略

1、“互联网+”和“双创”的战略下企业投资问题分析

2、“互联网+”和“双创”的战略下企业投资策略探究

13.6 灵活用工行业投资潜力与建议

13.6.1 灵活用工行业投资潜力分析

13.6.2 灵活用工行业最新投资动态

13.6.3 灵活用工行业投资机会与建议

第十四章 2021-2027年中国灵活用工企业投资战略分析

14.1 企业投资战略制定基本思路

14.1.1 企业投资战略的特点

14.1.2 企业投资战略类型选择

14.1.3 企业投资战略制定程序

14.2 现代企业投资战略的制定

14.2.1 企业投资战略与总体战略的关系

14.2.2 产品不同生命周期阶段对制定企业投资战略的要求

14.2.3 企业投资战略的选择

14.3 灵活用工企业战略规划策略分析

14.3.1 战略综合规划

14.3.2 技术开发战略

14.3.3 区域战略规划

14.3.4 产业战略规划

14.3.5 营销品牌战略

14.3.6 竞争战略规划

第十五章 研究结论及建议

15.1 研究结论

15.2 建议

15.2.1 行业发展策略建议

15.2.2 行业投资方向建议

15.2.3 行业投资方式建议

部分图表目录：

图表：灵活用工行业特点

图表：灵活用工行业生命周期

图表：灵活用工行业产业链分析

图表：2014-2019年灵活用工行业市场规模分析

图表：2021-2027年灵活用工行业市场规模预测

图表：中国灵活用工所属行业盈利能力分析

图表：中国灵活用工所属行业运营能力分析

图表：中国灵活用工所属行业偿债能力分析

图表：中国灵活用工行业发展能力分析

图表：中国灵活用工行业经营效益分析

图表：2014-2019年灵活用工重要数据指标比较

更多图表见正文……

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202104/212350.html>